

庄内まちづくり協同組合 虹

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

3. 目標

- 平均勤続年数を男性正職員10年、女性正職員8年以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1： 職場環境を改善するために、全職員を対象としたアンケートを実施し、アンケート結果に基づき、管理職への研修等を開催する。

- 令和 4年 4月～ 行動計画を全事業所に配布・掲示するとともに、全事業所責任者会議を通じ、研修の目的を説明、管理者が抱えている課題の把握を行う。
- 令和 4年 6月～ 全職員を対象に職場環境についてのアンケートを実施、ハラスメント等の実態の把握を行う。（毎年開催）
- 令和 4年 10月～ アンケートの結果を基に、外部講師による研修会の開催を行う。（毎年開催）
- 令和 8年 3月～ 期間中のアンケート結果、離職者の離職理由等を分析し、改善されているかの確認を行う。